

PROGRAMME DE L'OFFRE DE FORMATION

PASS Volontaire Environnement Niveau 1

| PUBLIC CIBLE | PRÉ-REQUIS | NIVEAU | DURÉE ESTIMÉE |
|---|-------------------|--|----------------------|
| Salarié en poste, Demandeur d'emploi | Aucun | Niveau fondamentaux : la formation n'est soumise à aucun prérequis en termes de niveau d'étude ou de poste occupé. | 16h00 |

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Le premier niveau de Volontaire Environnement porte sur des savoirs fondamentaux, qui permettent à un salarié de comprendre les enjeux de la transition écologique, pour lui et pour son entreprise.
 - o Connaître les principaux enjeux environnementaux actuels
 - o Comprendre ce qu'est l'empowerment, et développer son esprit critique
 - o Comprendre les fondamentaux de l'accompagnement au changement
 - o Comprendre ce que signifie intraprendre pour la transition écologique
 - o Comprendre les origines et les enjeux du développement durable et de la RSE

APTITUDES

Connaître les fondamentaux de la RSE, du développement durable et de l'environnement, Connaître les bases de l'intraprenariat, de l'accompagnement au changement et de l'empowerment

COMPETENCES

Connaître les concepts fondamentaux de psychologie sociale, Connaître les fondamentaux de la méthode d'accompagnement au changement, Comprendre ce qu'est l'esprit critique, Comprendre sa place en tant qu'écocitoyen dans l'entreprise, Comprendre les quatre risques écologiques majeurs, Comprendre les enjeux environnementaux des activités humaines, Connaître le fonctionnement normatif et législatif de la RSE en France, Connaître la terminologie de la RSE, Comprendre les deux visions du développement durable, Connaître les fondamentaux législatifs et normatifs du Développement Durable, Comprendre les enjeux et dissonances liés au travail, Connaître les différentes économies du développement durable, Connaître les fondamentaux législatifs du salarié écocitoyen, Connaître les concepts clés pour accompagner le changement

CONTENUS PÉDAGOGIQUES

- La formation est composée de 18 modules en e-learning de 30 minutes environ chacun, et de un jour de formation en présentiel. Elle se clôture par un examen de certification.
 - o L'histoire du rapport de l'Homme à la nature
 - o La place du citoyen dans le Développement Durable : l'éthique et la responsabilité
 - o Les enjeux de la transition : climat & pollution
 - o Les enjeux de la transition : biodiversité & ressources
 - o Les origines de la RSE
 - o La RSE aujourd'hui (règles applicables, normes, standards)
 - o Le droit et la norme dans l'entreprise
 - o Les enjeux de la transition : énergie
 - o Les enjeux de la transition : transport
 - o Les différentes visions du Développement Durable
 - o Les fondamentaux législatifs du Développement Durable
 - o Les différentes économies
 - o Le travail aujourd'hui : enjeux et dissonances
 - o L'empowerment en entreprise
 - o Les enjeux de la transition : alimentation



- o Les enjeux de la transition : consommation
- o Qu'est-ce que le changement ?
- o Pourquoi le changement est-il difficile ?
- Jour 1 : ateliers en présentiel
 - o Atelier Timeline : Histoire du Développement Durable
 - o Atelier Empowerment : La place de l'écocitoyen en entreprise
 - o Les cadres d'engagement du Développement Durable dans l'entreprise
 - o Les postures d'accompagnement
 - o Les étapes du changement
 - o Analyse de rapports RSE

METHODES MOBILISEES

Exercices pour évaluer ses connaissances. Ateliers en intelligence collective. Mise en pratique de la méthodologie projet.

MOYENS TECHNIQUES

Les modules e-learning peuvent être suivis depuis n'importe quel terminal connecté à internet, sur n'importe quel navigateur. Il est cependant conseillé de les suivre depuis un ordinateur ou une tablette plutôt que sur un smartphone, avec des écouteurs ou un casque (en particulier en cas d'environnement bruyant). Lors des journées en présentiel, les supports de cours sont projetés sur écran mural, pas de connexion internet requise.

MOYENS D'ENCADREMENT

La formation est composée de 18 modules en asynchrone (e-learning au rythme de l'apprenant et à volonté), et d'une journée de présentiel synchrone (travail en groupe piloté par un formateur). Lors des périodes en asynchrone, des ateliers distanciels sont organisés en supplément, pour le suivi pédagogique des participants.

MODALITES D'EVALUATION



Un examen de certification écrit est passé à la fin de la formation. Il est composé d'une épreuve : Examen Fondations (niveau 1) : vérifie les compétences fondamentales vues lors des e-learning niveau 1 et du jour 1 présentiel. Il s'agit d'un examen d'une heure comportant 40 questions à choix unique (QCU).

MODALITÉS D'ACCÈS

Concernant les personnes en situation de handicap visuel, KaPass facilite l'utilisation des modules e-learning grâce au doublage audio systématique des contenus. Les examens de certification nécessitent cependant de mettre en place des moyens d'assistance spécifiques : se rapprocher de l'Organisme de Formation partenaire pour étudier ces moyens ainsi que l'accessibilité physique des salles et équipements concernant les journées en présentiel.

DURÉE D'ACCÈS

1-2 mois

TAUX DE REUSSITE

Proche de 100%

DEBOUCHES

Contribuer à un projet RSE dans son entreprise

